

# Как снизить сопротивление сотрудников при внедрении ИИ

## 1. Определите, какие задачи уходят ИИ

- ✓ Зафиксируйте рутинные и повторяющиеся операции, которые можно автоматизировать без потери качества учета.

## 2. Перераспределите высвобожденное время сотрудников

- ✓ Назначьте новые зоны ответственности: контроль результатов ИИ, аналитика, методология, взаимодействие с бизнесом.

## 3. Покажите личную пользу для сотрудников

- ✓ Объясните, какие навыки они получают и как это повысит их профессиональную ценность внутри компании и на рынке.

## 4. Сформулируйте понятную цель внедрения ИИ

- ✓ Свяжите автоматизацию с конкретными результатами: сокращение сроков закрытия, снижение ошибок, повышение управляемости процессов.

## 5. Донесите цель до команды единым сообщением

- ✓ Исключите разрозненные трактовки: ИИ — не эксперимент и не замена людей, а инструмент повышения эффективности бухгалтерии.

## 6. Закрепите роль человека в процессе

- ✓ Определите, где ИИ принимает решения, а где обязательна экспертиза бухгалтера и финальное подтверждение.

## 7. Поддержите обучение на практике

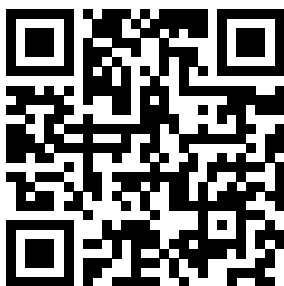
- ✓ Дайте сотрудникам простые кейсы и инструменты для работы с ИИ, чтобы страх сменился опытом.

# Клуб главных бухгалтеров

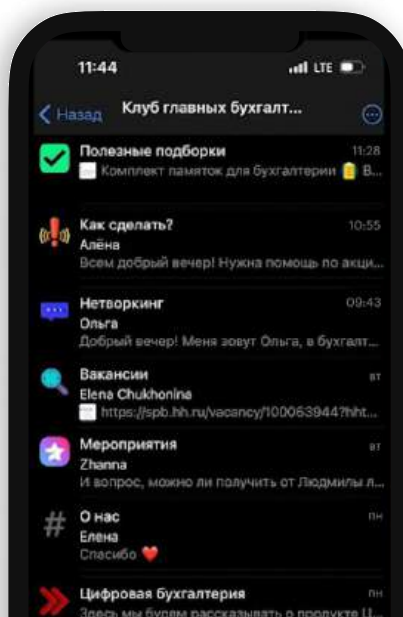
Закрывое профессиональное сообщество главных бухгалтеров и заместителей главных бухгалтеров крупных компаний

- 01 **про обмен опытом и совместное решение бухгалтерских задач,** когда хочется получить на конкретный вопрос не менее конкретный ответ
- 02 **про полезные знакомства,** когда есть у кого спросить и есть с кем решать рабочие вопросы. И не только рабочие
- 03 **про восстановление ресурсов,** когда мы вместе отдыхаем, получаем новый опыт, восстанавливаем энергию и блеск в глазах
- 04 **про развитие управленческих навыков,** ведь главный бухгалтер — это лидер большой команды

Присоединиться



[club.glavbukh.ru](http://club.glavbukh.ru)



## Канал для бухгалтерий крупного и среднего бизнеса

Присоединяйтесь всей бухгалтерией!

